

外国人留学生 としての 「就活の軸」の作り方

「就活の軸」とは

◆自分の仕事に対する価値観であり 就くべき仕事を選ぶときの大切な指針

- 答えは必ず自分の中にあるから
丁寧に掘り下げて探ること
- 文章として第三者にわかるようにまとめる

「就活の軸」とは

効果：

- ◆ **志望動機が具体的にになり
企業選びのミスマッチを防げる**
- ◆ **効率的な企業選びができる**
- ◆ **面接官を納得させやすくなる**

外国人留学生の 採用メリット

◆4つの視点で分類

- 事業の海外展開、新規顧客の獲得
- 外国人材目線での商品開発・サービス提供
- 新たなビジネスモデル構築
- 社員の意識変革

企業ニーズとしての スキル

- ◆海外で通用するために
不可欠な3つのビジネススキル
- 指示待ち人間ではなく 自ら仕事を生み出せる
- 強い精神力や努力を持ち合わせている
- グローバルな語学力を身につけている

「就活の軸」を効果的に アピールするポイント

- 面接で聞かれる「就活の軸」は、企業が**学生の主体性を確認するための質問**
- 軸を決めることは、**自分の未来の指標を定める重要な作業**
- 軸を定めることで、**効率良い企業選びとミスマッチを防ぐ**
- 面接で就活の軸を述べる際は、**企業の採用ニーズと合致するように工夫すること**

結論：

具体的なエピソード→自分の軸と企業が合致する点、という構成を意識する

「就活の軸」の具体例

- 事業の海外展開、新規顧客の獲得
- 外国人材目線での商品開発・サービス提供
- 新たなビジネスモデル構築
- 社員の意識変革

私は、就活を始めた頃から「IT業界」を意識していました。「IT技術を通じて将来の生活を豊かにする仕事」に従事したいからです。

現在、直面しているコロナ禍でも、ITがいかに人々の生活に結びつき、手助けとなっているかを実感しています。昨今の技術革新を知るたびに、**まだ発展途上にある東南アジア地域でも、世界へ通じる道が開かれると実感し、大きな未来を感じます。**

御社は**国内外で事業を展開し、通信技術を活用した幅広いインフラ構築に強みをお持ちです。**ぜひ御社に入社し、IT技術で地域格差のない未来の生活をつくる一端を担いたいと考えます。**(256文字)**

➔ 「就活の軸」+「志望動機」となる